





## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	環境ネット株式会社	事業所番号	21127000451
住 所	岐阜県高山市新宮町4305番地	管理者名	大坪希美枝
電話番号	0577-36-1655	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：トマト農園          実施日程：6月～9月          実施した生産活動・施設外就労の概要：          トマト下葉取り作業          （ハウスの中で葉をハサミで切り取る）          利用者数：1日平均3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>     <p>かなり暑く、根気のいる作業。          トマトの苗が長く続いているので集中力もあり、          時間内に作業量を熟すのが大変でした。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>割箸製造作業は木工作业であり苦手な人もいる。木工以外の作業も経験する事で自分にできる事、合った作業を見つけることができる。又、障がいがあっても、十分できる事を地域の方に示すことができた。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>暑い中、大変な作業を経験する事でそれをやり切った時に達成感を味わうことができ、自信にも繋がった。働くことに更に意欲がわいた様子だった。手先の細かい作業が苦手な人がおり、ハサミを上手く扱えない事がわかった。</p>	






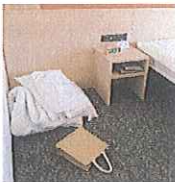
## 連携先の企業等の意見または評価

<p>丁寧な作業で、やってもらいたい量をしっかり熟し、とても助かった。切り間違いもほとんどなく、障がいがあっても、健常者と変わらず作業できる事に驚いた。皆さん一生懸命で見ていて気持ち良く今後も頼みたいと思えた。</p> <p>疲れてきたり、その日の体調が思わしくない時に、何も言わず、作業スピードが落ちてしまう人がいた。指導員の方から声掛けをし、様子を注意深く見る必要があった。お世話になる農園の方に、しっかり挨拶ができたり、皆が頑張ろう、今日はこれだけやっしまおうという良い雰囲気の中で作業ができていた。</p>			
連携先企業名	Tトマト農園、Hトマト農園	担当者名	T氏、H氏

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	環境ネット株式会社	事業所番号	21127000451
住 所	岐阜県高山市新宮町4305番地	管理者名	大坪希美枝
電話番号	0577-36-1655	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：(株)東海美装          実施日程：令和5年9月1日～24日          実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：          ホテル客室の清掃を指示に従って正確にスピーディーに行い、できているか振り返りを行う          利用者数：1名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>職域拡大の為実施。          人との関わりが苦手であることを克服し          一般企業で働く経験をする</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>決められた日数を休まず勤務し、指示に従って前向きに就労する姿勢を示すことができた。          本人の自信にも繋がり、一般就労への意欲が出た。          自己肯定感が低い。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>      
--	---

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>真面目で素直な為、指導しやすかった。言われたことをすぐにメモし、頑張ろうという意欲も見られ、好印象だった。休まず通えたことも良かった。          健康で動きも良かった。あまり意見を言えなかったが、徐々に慣れていけると思う。</p>
連携先企業（担当者）

## 利用者からの意見・評価

<p>ある程度一人で出来る仕事なので、気持ちが楽に行えた。指導してくれる人がとても優しく、それも頑張れた要因だった。一生懸命やった後、褒めてもらえ、自信にも繋がり、やってみたい仕事と思えた。          色々な仕事を経験し、自分にあった仕事を見つけたいと思った。</p>
--



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	環境ネット株式会社
住所	岐阜県高山市新宮町4305番地
電話番号	0577-36-1655

事業所番号	21127000451
管理者名	大坪希美枝
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（R5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,465	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,690	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5.35	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（R3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	9,488,700	円	利用者に支払った賃金総額	14,977,574	円
			収支	▲ 5,488,874	円
前々年度（R4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	23,209,019	円	利用者に支払った賃金総額	22,155,953	円
			収支	1,053,066	円
前年度（R5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,686,652	円	利用者に支払った賃金総額	24,396,889	円
			収支	2,289,763	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 防犯を考える研修会		実施日 月 日		※先進的事業者名 (株)エイコク	
研修講師 高山警察署生活安全課		※学会誌等名		実施日/参加者数 5月11日 8人	
実施日・受講者数 2月7日 22人		掲載日 月 日		※他の事業所名 新宮の里	
		発表テーマ		実施日/参加者数 2月8日 9人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 定期情報交換会		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 飛騨高山旅館ホテル組合		人事評価制度の制定日 3年1月1日		※配置期間 月 日～月 日	
日時 5月19日		人事評価制度の対象職員数 6名		就業時間	
内容 割箸のサンプルを持参し、見積書にて商談する		うち昇給・昇格を行った者 6名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。